



ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (Π.Ε.Ο.)

ΟΔΟΣ ΑΡΧΕΡΜΟΥ Νο29. 1045 ΛΕΥΚΩΣΙΑ -ΚΥΠΡΟΣ
Τ.Θ.21885, 1514 ΛΕΥΚΩΣΙΑ - ΚΥΠΡΟΣ
ΤΗΛ.+357-22866400, FAX: +357-22346828
Email: peo@peo.org.cy

13 Απριλίου 2021

Κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Λευκωσία

Αρωική Ζέτα

Στη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος που πραγματοποιήθηκε την 1^η Μαρτίου 2021 κατά τη συζήτηση του θέματος 7 (Διάφορα) της ημερήσιας διάταξης συμφωνήθηκε όπως εργασιακά και κοινωνικά ζητήματα τα οποία θεωρούμε ως προτεραιότητα τεθούν για συζήτηση στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου. Ζητήθηκε δε όπως οι κοινωνικοί εταίροι αποστείλουν και γραπτά τα θέματα που κατά την εκτίμηση τους πρέπει να τεθούν για συζήτηση.

Έχοντας αυτό υπόψη σας υποβάλλω τα βασικά εργασιακά και κοινωνικά ζητήματα τα οποία η ΠΕΟ ζητεί όπως άμεσα τεθούν στα σχετικά τριμερή σώματα κοινωνικού διαλόγου.

1. Κατοχύρωση κατώτατου μισθού και άλλων βασικών δικαιωμάτων.

Τα τελευταία χρόνια ως αποτέλεσμα της απορρύθμισης της εργασίας έχουν διευρυνθεί οι κοινωνικές και εργασιακές ανισότητες. Με στόχο να υπάρξουν αξιοπρεπείς και δίκαιοι όροι απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους χρειάζεται να συζητηθεί η κατοχύρωση κατώτατων μισθών και ελάχιστων δικαιωμάτων.

2. Η χρησιμοποίηση της αγοράς υπηρεσιών και άλλη μορφών απασχόλησης με στόχο την συγκάλυψη της σχέσης εργοδότη εργοδοτούμενου διευρύνεται ολοένα και περισσότερο. Χρειάζεται αυτό το θέμα να συζητηθεί και να βρεθούν ρυθμίσεις στην βάση της Σύστασης Αρ. 198 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που να τερματίζουν τα φαινόμενα συγκάλυψης της σχέσης εργοδότη – εργοδοτούμενου.

3. Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα

Η κατοχή των πρότυπων επαγγελματικών προσόντων είναι ένας σημαντικός μηχανισμός για αναβάθμιση των προσόντων και δεξιοτήτων των εργαζομένων και παράλληλα μπορεί να λειτουργήσει και ως

μηχανισμός ρύθμισης της επαγγελματικής κατηγοριοποίησης και κατάταξης ειδικοτήτων. Έχοντας υπόψη και τη δουλειά που έγινε μέχρι σήμερα από την Αν.Α.Δ. για δημιουργία Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων, θεωρούμε αναγκαίο άμεσα να συζητηθούν οι τρόποι αξιοποίησης τους για σκοπούς επαγγελματικής κατοχύρωσης των εργαζομένων που τα κατέχουν καθώς και τη διασύνδεση τους με τις επαγγελματικές κατηγοριοποιήσεις στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

4. Κοινωνικές Ασφαλίσεις – Συντάξεις

Άμεσα χρειάζεται η έναρξη διαλόγου για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων με στόχο την επαρκή κάλυψη των αναγκών των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Ειδικότερα σημειώνουμε την ανάγκη για έναρξη διαλόγου για κατάργηση του 12% της μείωσης στις συντάξεις σε όσους επιλέγουν να συνταξιοδοτηθούν στο 63^ο έτος της ηλικίας τους και άρση της διάκρισης στην παραχώρηση σύνταξης χηρείας έτσι που να την λαμβάνουν όλοι οι χήροι ανεξάρτητα από την ημερομηνία που κατέστησαν χήροι.

Επιπρόσθετα στα πλαίσια αυτού του διαλόγου χρειάζεται να μας απασχολήσει η απλοποίηση της νομοθεσίας και των διαδικασιών, η αντιμετώπιση των καθυστερήσεων που παρατηρούνται στην εξέταση αιτήσεων του Τ.Κ.Α. όπως και η ενίσχυση του ρόλου του Συμβουλίου του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η δημιουργία πραγματικού αποθεματικού του ΤΚΑ.

5. Βελτιώσεις Εργατικών Νομοθεσιών

Σημαντικές νομοθεσίες χρήζουν βελτίωσης έτσι που να μπορούν πιο αποτελεσματικά να εκπληρώσουν τον στόχο τους. Ειδικότερα σημειώνουμε την ανάγκη τροποποίησης των ακόλουθων Νόμων:

- Περί Τερματισμού Απασχόλησης.
- Προστασία των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.
- Περί Προστασίας των Μισθών.
- Νόμος για το Ταμείο Αδειών.
- Νόμος για τη Μεταβίβαση Επιχειρήσεων.

Επισημαίνουμε επίσης την ανάγκη λήψης μέτρων για αποτελεσματική εφαρμογή του Νόμου Περί Αντιπροσώπων των εργαζομένων.

6. Στρατηγική Απασχόλησης Εργαζομένων από τρίτες χώρες

Η Στρατηγική Απασχόληση Εργαζομένων από τρίτες χώρες χρειάζεται επανεξέταση με στόχο οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες να μην αποτελούν

μηχανισμό απορρύθμισης και φθηνής εργασίας και να τερματιστούν τα φαινόμενα παραχώρησης αδειών εργοδότησης χωρίς να τηρούνται τα κριτήρια.

7. Ασφάλεια και Υγεία των Εργαζομένων

Λαμβάνοντας υπόψη την αύξηση που παρατηρείται στα εργατικά ατυχήματα θεωρούμε αναγκαίο τη λήψη σειράς μέτρων με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων, την προστασία των εργαζομένων και την εφαρμογή της νομοθεσίας.

8. Κοινωνική Πολιτική

Οι σημερινές οικονομικές-κοινωνικές και εργασιακές πραγματικότητες δημιουργούν σημαντικά προβλήματα στις νέες οικογένειες με παιδιά. Χρειάζονται μέτρα στήριξης της εργαζόμενης οικογένειας. Επιβάλλεται η έναρξη συζήτησης για τα πιο κάτω θέματα:

- Εισαγωγή σχεδίου πληρωμένης γονικής άδειας λαμβάνοντας υπόψη και τη σχετική οδηγία της Ε.Ε.
- Εισαγωγή σχεδίων επιδότησης τροφείων με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια σε οικογένειες με παιδιά τα οποία λαμβάνουν φύλαξη σε δομές φροντίδας.
- Επανεξέταση των κριτηρίων και του ύψους των οικογενειακών παροχών με στόχο να ανταποκρίνονται στα σημερινά κοινωνικοοικονομικά δεδομένα.

Με εκτίμηση



Πάμης Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας Π.Ε.Ο.

